



## **5. Vezetéstudományi Konferencia**

**„Szervezetek és vezetés  
Taylor után 104 évvel”**

**2015. május 29.**

**Szeged,  
Szent-Györgyi Albert Agóra**



Virtuális Intézet Közép-Európa Kutatására

# PROGRAM

**9.30-tól: Regisztráció**

**10.00–10.10: Megnyitó:** Dr. habil. Keczer Gabriella, a Szervező Bizottság elnöke

**10.10–12.10: Plenáris előadások**

*Helyszín: Nagyelődó*

10.10–10.30: **Prof. Dr. Hetesi Erzsébet:** Nincs szükség személyes találkozásokra az üzleti piacokon? – Az IT hatása a szervezeten belüli kapcsolatokra

10.35–10.55: **Prof. Dr. Csath Magdolna:** Az innováció menedzselése, a menedzsment innovációja

11.00–11.20: **Novákné Halász Anna:** A marketing rendszerszemlélete

11.25–11.45: **Prof. Dr. Bakacsi Gyula:** Vezetési-szervezeti paradigmaváltások a klasszikusoktól a hálózatokig. Öt vezetési-szervezeti kihívás – öt paradigma

11.50–12.10: **Dr. habil. Gulyás László:** Szun-ce: A hadviselés művészete, avagy mit tanulhatunk egy több mint ezer éves könyvből?

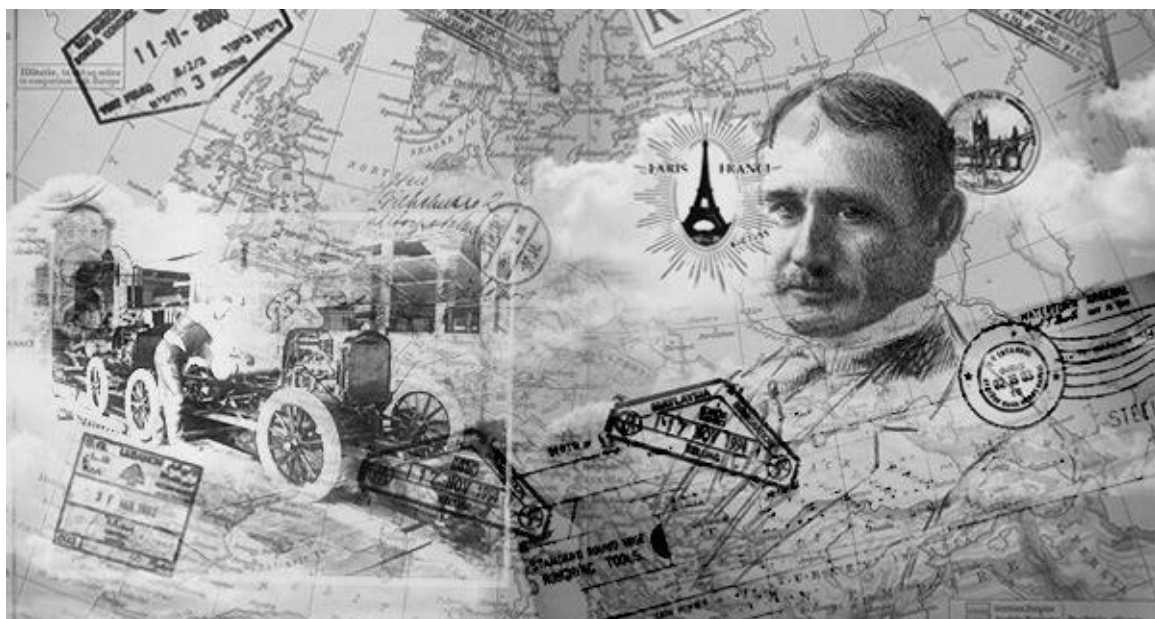
**12.15–12.25: Vezetők tesztelésének tapasztalatai** (módszertani bemutató: Laczai Róbert, AT WORK Kft.)

**12.30–12.40: A 2015 évi Taylor-díj átadása,** a díjat átadja Dr. habil Gulyás László, a Szervező Bizottság társelnöke

**12.40–12.45: Technikai tájékoztató**

**12.50–13.50: Ebéd**

**14.00–17.30: Szekció-előadások**



# A SZEKCIÓK PROGRAMJA

## 1. Emberi erőforrás menedzsment szekció

Elnök: *Dr. habil. Gulyás László*

Társelnök: *Szabó Ferenc*

Helyszín: *Informatórium*

- 14.00–14.15: **Nemeskéri Zsolt:** A magyarországi HR alakulása – nemzetközi összehasonlításban
- 14.20–14.35: **Katona Norbert:** A szervezeti- és a humánstratégia kapcsolódási pontjainak azonosítása monopol vállalati példán keresztül
- 14.40–14.55: **Stréhli-Klotz Georgina:** A stratégiai alapú integrált emberi erőforrás gazdálkodás bevezetése action learning módszerekkel
- 15.00–15.15: **Krajcsák Zoltán:** HR funkciók hozzájárulása a minőségirányítási rendszerek fejlesztéséhez
- 15.20–15.35: **Bozsó Gábor:** Kompetenciamenedzsment az Európai Unió közszolgálatában – kiválasztás
- 15.40–15.55: **Szabó Ferenc:** A kompetencia alapú teljesítményértékelés módszereinek alkalmazási lehetőségei a hazai közszolgáltatások esetében
- 16.00–16.15: **Boda Boglárka:** Az értékelő vezető szerepe és felelőssége a teljesítményértékelés során
- 16.20–16.35: **Bogáth Ágnes:** Teljesítményértékelés családi vállalkozásoknál
- 16.40–16.55: **Kozák Anita:** A vezető szerepe a munkahelyi beillesztésben: gondolatok egy Észak-Alföld régióban végzett empirikus kutatás eredményeinek tükrében
- 17.00–17.15: **Juhász Tímea:** A mentori gyakorlat magyar és szlovák szervezetekben
- 17.20–17.35: **Németh Julianna:** Az emberi tőke elmélet és a motiváció kapcsolata 1.
- 17.40–17.55: **Benke Mariann:** Az emberi tőke elmélet és a motiváció kapcsolata 2.

## 2. Felsőoktatás szekció

Elnök: *Csehné Dr. habil. Papp Imola*  
Helyszín: *2. emeleti szemináriumi terem*

- 14.00–14.15: **Kun András István:** Önértékelés és teljesítmény az üzleti felsőoktatásban
- 14.20–14.35: **Lenténé Puskás Andrea:** A karriertervezés dimenziói és a sport iránti elkötelezettség változásai élsportoló egyetemi hallgatók körében
- 14.40–14.55: **Csehné dr. Papp Imola:** Elvárások és realitások a munka világában
- 15.00–15.15: **Móré Mariann:** Diplomás álláskeresés az egységes képesítési keretrendszer tükrében
- 15.20–15.35: **Láczay Magdolna:** Asszinkronitás az oktatási-képzési rendszer szervezeteiben
- 15.40–15.55: **Való Viktor:** Tudásmenedzsment az egyetemeken és a spin-off lehetősége
- 16.00–16.15: **Keczer Gabriella:** Felnőtthallgató-barát paradigmák a felsőoktatásban
- 16.20–16.35: **Szikora Péter:** Folyamatos számonkérés szerepe a felsőoktatásban és ennek a hallgatói teljesítményre gyakorolt hatása
- 16.40–16.55: **Duong Van Thinh:** A mentorrendszer aktualitása a felsőoktatásban
- 17.00–17.15: **Dóka László:** A műszaki menedzser képzés értékelése

### 3. Szervezeti folyamatok szekció

Elnök: *Dr. Mohácsi Márta*

Helyszín: *Informatikatörténeti Kiállítás előadóterem*

- 14.00–14.15: **Mohácsi Márta:** Az intellektuális tőke szerepe az üzleti hálózatokban
- 14.20–14.35: **Karmazin György:** Logisztikai szolgáltató központokat működtető vállalkozások fejlesztése hálózati kutatások eredményeinek felhasználásával
- 14.40–14.55: **Máté Domicián:** A hazai pénzügyi szektorok K + F-tevékenységének elemzése
- 15.00–15.15: **Szendi Nikoletta:** A multinacionális járműipari vállalatok innovációs stratégiája
- 15.20–15.35: **Kovács Tibor:** Termelőüzemek képesség-érettségi szintje és teljesítménymutatói közötti korreláció
- 15.40–15.55: **Balogh Jeremiás Máté:** Minőségirányítási rendszerek a borágazatban
- 16.00–16.15: **Ujhelyi Mária:** Szervezeti változásokat kiváltó tényezők empirikus vizsgálata
- 16.20–16.35: **Kovács Norbert:** Gondolatok a kockázatmenedzsment és a projektmenedzsment viszonyáról
- 16.40–16.55: **Tariszka Éva:** Az informális kommunikáció jelenléte a szervezetben
- 17.00–17.15: **Sándor Ágnes:** Ergonómiamérések a fluidumáramban

## 4. Vezetési kihívások szekció

Elnök: *Dr. habil. Juhász Csilla*

Helyszín: *2. csoportterem*

- 14.00–14.15: **Kis-Tamás Loránd:** Vezetni: Itt és Most! Avagy mindfulness módszerek a vezetés szolgálatában
- 14.20–14.35: **Ziegler Éva:** Az irányítás négy szintje. A rendszerpolitika, rendszerstratégia, rendszertaktikai irányítás és az operatív működés komplex viszonya
- 14.40–14.55: **Barizsné dr. Hadházi Edit:** Az etikus vezetés megközelítési lehetőségei
- 15.00–15.15: **Pierog Anita:** Milyen a jó vezető? Hallgatói felmérés eredményeinek összefoglalása
- 15.20–15.35: **Kelemen Tamás:** A dolgozói elkötelezettség szerepe a vállalati lean koncepció sikerében
- 15.40–15.55: **Juhász Csilla:** Elvárások és elégedettség
- 16.20–16.35: **Berde Csaba:** Az idő változása Taylortól napjainkig
- 16.40–16.55: **Krisztián Béla:** Újraiparosítás és taylorizmus
- 17.00–17.15: **Nagy Sándor:** Az Európai Számvevőszék értékteremtési kihívásai – a vezetés változó szerepe és funkciói
- 17.20–17.35: **Becsky-Nagy Patrícia:** Korlátozott vezetői döntéshozatal, avagy a kockázati tőkés aktív szerepvállalása

## 5/A Munkaerő-piaci folyamatok szekció

Elnök: *Dr. habil. Keczer Gabriella*

Helyszín: *2. emeleti tárgyaló*

- 14.00–14.15: **Szabó Gyula:** Az Északalföldi régió munkaerő-piaci és életminőségi mutatóinak a vizsgálata
- 14.20–14.35: **Lizon Loretta:** „Kiút az állástalanságból?” A foglalkoztatást segítő fejlesztési programok és a munkaerő-piaci folyamatok összefüggései a Dél-alföldi régióban
- 14.40–14.55: **Kiss Zsuzsanna:** Frissdiplomások foglalkoztathatósága vállalati szemszögből, avagy mit preferálnak a munkaadók?
- 15.00–15.15: **Balázs-Földi Emese:** Munkavállalói és munkáltatói aspektusok feltárása a fogyatékos és megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztatásában

## 5/B Közmenedzsment szekció

Elnök: *Orbán Hedvig*

Helyszín: *2. emeleti tárgyaló*

- 15.20–15.35: **Számadó Róza:** Inkluzív önkormányzat – Az önkormányzatok településmenedzselési lehetőségei és dilemmái
- 15.40–15.55: **Tatárné Varga Ivett:** A stratégiai menedzsment „in situ” elemzése – önkormányzati és vállalati szinergiák
- 16.00–16.15: **Rácz Anita:** A közigazgatási illetményrendszer aktuális kérdései
- 16.20–16.35: **Varjasi Gábor:** Kompetencia alapú vezetésfejlesztés gyakorlata és a közszférában alkalmazhatóság feltételrendszere
- 16.40–16.55: **Krauss Gábor:** Menedzsment döntések az integritásalapú közigazgatási emberi erőforrás gazdálkodásban
- 17.00–17.15: **Dömötör Ildikó:** Az integritás tanácsadó
- 17.20–17.35: **Orbán Hedvig:** A közművelődési intézmények tudományközvetítő feladata

## 6/A Pénzügyi menedzsment szekció

Elnök: *Dékán Tamásné Dr. Orbán Ildikó*

Helyszín: *Hangklub*

- 14.00–14.15: **Dékán Tamásné Dr. Orbán Ildikó:** Az egyéb átfogó eredmény (OCI) kimutatásának értelmezése vezetői szemszögből
- 14.20–14.35: **Szijártó Boglárka:** Az önköltségszámítás, mint hatékony vezetéstámogató eszköz a költségvetési szektorban
- 14.40–14.55: **Szücsné dr. Markovics Klára:** A beruházás-gazdaságossági számítások gyakorlatban alkalmazott módszerei néhány európai országban
- 15.00–15.15: **Fenyves Veronika:** A forgótőke menedzsment jelentősége a vezetői döntésekben
- 15.20–15.35: **Török Martina Zsófia, Veress Attila:** Könyvvizsgálati helyzetkép, a könyvvizsgálat minőségének mérése – nemzetközi kitekintés

## 6/B Vállalkozások irányítása szekció

Elnök: *Dr. Málovics Éva*

Helyszín: *Hangklub*

- 15.40–15.55: **Málovics Éva:** Az innovatív vállalkozói karakter az értékrend tükrében
- 16.00–16.15: **Varga Zoltán:** A vezető kiemelt szerepe a KKV-szektorban
- 16.20–16.35: **Kis-Tamás Loránd:** A vállalkozók személyiségének vizsgálata
- 16.40–16.55: **Katona Ferenc:** A controlling szerepe a magyar kis- és közepes vállalkozások gyakorlatában
- 17.00–17.15: **Tóth-Bordásné Dr. Marosi Ildikó:** A vállalkozások társadalmi felelősségvállalása és a BSC összefüggései



## 7/A Sport-menedzsment szekció

Elnök: *Dr. Ráthonyi-Odor Kinga*

Helyszín: *Bordó terem*

- 14.00–14.15: **Madarász Tamás:** Futballvállalkozások lehetséges szervezeti formái nemzetközi jó gyakorlatok alapján – esettanulmány az angol modellről
- 14.20–14.35: **Domonkos Szilárd:** A sportszervezetek vezetési sajátosságai
- 14.40–14.55: **Madarász Tamás:** Stratégiai lehetőségek az öttusa sportág versenyképességének fenntartására Magyarországon
- 15.00–15.15: **Bartha Éva Judit:** A kommunikációs stílus szerepe az edzői munka hatékonyságában
- 15.20–15.35: **Pfau Christa:** Szabadidősport a felsőoktatásban
- 15.40–15.55: **Ráthonyi-Odor Kinga:** Sportszergyártó vállalatok felelős magatartása, különös tekintettel a környezetvédelemre

## 7/B Biztonságtudomány szekció

Elnök: *Dr. Lazányi Kornélia*

Helyszín: *Bordó terem*

- 16.00–16.15: **Lazányi Kornélia:** Mire jó a biztonsági kultúra?
- 16.20–16.35: **Tóth László:** Szervezeti biztonság kontingencialista nézőpontból
- 16.40–16.55: **Fehér-Polgár Pál:** Biztonságtudatosság és kockázatkezelés az internetre kötött eszközök korában
- 17.00–17.15: **Keszthelyi András:** Valódi, vagy csak annak vélt biztonság a böngészésben: SSL tanúsítványok
- 17.20–17.35: **Kertai-Kiss Ildikó:** A humán kontrolling szerepe a szervezeti biztonság kultúra kapcsán